

## ***NOMBRE DEL CURSO: RELACIONES LABORALES***

<b><i>CODIGO:</i></b>	<b><i>(ETE 447 O)</i></b>
<b><i>NIVEL:</i></b>	<b><i>Optativo</i></b>
CREDITOS:	3
HORAS TOTALES:	9
TEORIA:	3
<b>PRACTICA:</b>	
ESTUDIO IND:	6
TIPO DE CURSO:	Teórico
AREA DE UBICACIÓN:	Recursos Humanos
REQUISITOS:	No tiene requisitos
ASISTENCIA:	OBLIGATORIA
NOMBRE DEL PROFESOR QUE IMPARTE EL CURSO:	MASTER ERIC BRIONES BRIONES.

### **DESCRIPCION DEL CURSO**

Mediante el presente curso se pretende que el profesional estudiante universitario pueda conocer los últimos alcances obtenidos tanto a nivel legislativo, administrativo, jurisprudencial como doctrinario de los diferentes institutos del derecho laboral aplicables en las relaciones laborales. Además se les capacitará para que se constituyan en agentes multiplicadores del conocimiento especializado y asimismo estar en la capacidad de solucionar situaciones inmediatas de carácter individual como también colectivo, que eventualmente se les pueda presentar durante la vigencia de la relación laboral. Lo anterior en el presente curso, le va a permitir al profesional brindar mayor cantidad de opciones a las organizaciones contratantes en un mercado laboral abierto a las oportunidades de trabajo en cualquier nivel.

### **OBJETIVOS**

#### **1.1 OBJETIVO GENERAL**

Dotar a los estudiantes de la Maestría Profesional en Administración de Recursos Humanos, de conocimientos jurídicos elementales (teóricos-prácticos), que les permita identificar las distintas disciplinas del Derecho Laboral, para una correcta aplicación dentro del desempeño de la gestión administrativa que realizan diariamente.

## **1.2 OBJETIVOS ESPECIFICOS**

Al finalizar el curso, el estudiante será capaz de:

Identificar por orden de prioridad la legislación referida al Derecho Laboral Costarricense.

Definir de forma precisa los diferentes tipos de institutos jurídicos.

Reconocer las normas laborales en materia individual y colectivo de los trabajadores.

Ofrecer los conocimientos y destrezas (sustantivas como formales) necesarias para justificar reconocimientos que permitan prevenir, enfrentar, negociar y mediar en la ocurrencia del conflicto laboral.

### **CONTENIDO:**

**1)** RELACIONES JURÍDICAS (IMPORTANCIA), CONTRATO DE TRABAJO, CONTRATO COLECTIVO, POR TIEMPO DETERMINADO Y DEFINIDO APRENDIZAJE, TRABAJADORES A DOMICILIO, DEL MAR, ETC. **2)** JORNADAS LABORALES Y DESCANSOS, FERIADOS, VACACIONES. **3)** LA PRESTACIÓN COMO DEBERES Y DERECHOS, IUS VARIANDI. **4)** EL SALARIO, COMISIONES, PROPINAS, FORMULA PARA EMBARGAR. **5)** SUSPENSIÓN Y EXTINCIÓN DEL CONTRATO: DESPIDO, RENUNCIA, CAUSAS DE EXTINCIÓN, INDENNIZACION **6)** LA PRESCRIPCIÓN Y CADUCIDAD. **7)** EL REGIMEN DE EMPLEO PUBLICO, SERVICIO CIVIL, ART. 578 Y SS DEL C.T., REVISAR 193 Y SIG DE LA C.PO. REVISAR EL REGL Y LEY DEL SERVICIO CIVIL. **8)** MOBBING LABORAL). **9)** CONFLICTOS LABORALES( Concepción 9.1.Sicológica. 9.2.Sociológica. 9.3. Sicosociológica. 9.4. Situaciones de poder, 9.5. Costo del Conflicto, 9.6 Prevención). **10).** MEDIOS DE SOLUCION A LOS CONFLICTOS LABORALES ( 10.1 Negociación, 10.2.Contenido, roles y fases, 10.3.Normas y reglas).

## **1. METODOLOGIA**

MSC. ERIC BRIONES BRIONES.  
ABOGADO Y NOTARIO

Para el logro de los objetivos, se impartirán clases magistrales, valiéndose de las distintas herramientas para una exposición dinámica (siempre estará disponible el Videobin y el Video para películas cuando se indique, para ser utilizado por el profesor y los estudiantes, durante las exposiciones). Se pasará material audiovisual que el profesor diseñará a los estudiantes. El estudiantado hará breves exposiciones sobre temas asignados por el Profesor, se harán lecturas previas al tema a tratar en la clase siguiente. Se hará análisis grupal de casos doctrinarios como jurisprudenciales. Se harán estudios -previa asignación del Profesor- por la INTERNET y dicha clase será virtual no presencial, en donde el estudiante deberá enviar lo investigado al correo asignado al Profesor.

## 2. EVALUACION

Con el fin de poder desarrollar todo el programa propuesto y concatenar toda la temática de malla curricular que se propone en el curso de Relaciones Laborales, deberá realizar un trabajo final por escrito sobre un tema que se le asigne por parte del profesor (en grupo de 5 miembros y de libre escogencia), que equivaldría a un 30%. Asimismo, deberá realizar una exposición oral- para lo cual deberá utilizar todos los medios técnicos para tal fin- del mismo tema dado en la fecha que se le asigne a cada grupo, lo cual equivaldría a un 30% más de la nota.

El 40% restante, se distribuirá en participación de lecturas 10%, quizzes 10%, trabajos prácticos, exposición y confección de casos, clase virtual, exposiciones breves y asistencia 10% y concepto por parte del profesor 10%.

## BIBLIOGRAFIA

Alonso García, Manuel. **Curso de Derecho del Trabajo**. Editorial Ariel, 1982.

Bolaños Céspedes, Fernando: **La Libertad sindical en Costa Rica**. San José, 1987.

Briones Briones, Eric: **Manual de Procedimientos de la Inspección de Trabajo. Comentado y con Leyes Conexas**. Año 2007. I

Castañeda Luis **Empleado Súperate**. Ed. Poder México 1995.

TELF: 506/ 3835546  
SAN JOSE COSTA RICA  
UNA-IESTRA.

MSC. ERIC BRIONES BRIONES.  
ABOGADO Y NOTARIO

Carro Zúñiga, Carlos: **Derecho del Trabajo Costarricense**. Editorial Juricentro, 1978.

Cabanellas, Guillermo/ Russomano, Mozart: **Los Conflictos Colectivos de Trabajo y su solución**. Argentina, 1979

De la Cueva, Mario. **El nuevo Derecho Mexicano del Trabajo**. Editorial Porrúa. 1988.

Hateley B. Y Shimidt W. **Un pavo real en el reino de los pingüinos**. 5 reimpresión Ed. Norma Colombia 1995.

Ira Abraham. **Cómo encontrar empleo cuando no lo hay** Ed. Mc Graw-Hill México 1990

Kepner Ch. & Tregoe B. **El nuevo directivo racional**. Ed. McGraw-Hill México 1989.

Olea, Manuel Alonso: **Introducción al Derecho del Trabajo**. Editorial Tecnos, octava edición. Madrid, 1987.

Plá Rodríguez, Américo: **Los principios del Derecho del Trabajo**. Editorial Desalma, 1978.

Sheedy Edna **Cómo iniciar y administrar un negocio en casa**. 2 edición Ed. Norma Colombia 1996.

Soto Harrison Fernando **Los nuevos horizontes del derecho internacional**. 2 edición Escuela de relaciones Internacionales UNA 1997.

Toffler Alvin **La empresa flexible** Ed. Plaza & Janes España 1995.

Toffler Alvin **Las guerras del futuro** Ed. Plaza & Janes España 1996.

Valverde Kopper, Mercedes: **Derecho Laboral Costarricense**. Editorial Euned.

Van Der Laat Echeverría, Bernardo/ Godínez Vargas, Alexander: **Protección de la Libertad Sindical**. Editorial Juricentro, CR. 1998

TELF: 506/ 3835546  
SAN JOSE COSTA RICA  
UNA-IESTRA.

MSC. ERIC BRIONES BRIONES.  
ABOGADO Y NOTARIO

Von Gierke, Otto. **Las Raíces del contrato de servicio.** Editorial Civitas, Madrid, 1995.

Zaid Gabriel. **Hacen falta empresarios creadores de empresarios.** Ed. Océano México 1995.

### **3. CRONOGRAMA DEL CURSO**

Inicio del curso :

#### **OTROS ASPECTOS A CONSIDERAR: DOCUMENTACION DEL CURSO**

- Antología: El profesor previo al curso hará una recopilación de los diversos temas introductorios para el estudiantado.
- 
- Profesores o Instituciones invitados: Se invitarán en varias sesiones a expertos en el tema.
- 
- Investigaciones: Se hará una investigación que al final se entrega y una exposición oral del mismo de acuerdo con la fecha que indique el profesor.
- 
- Se harán trabajos cortos y exposiciones breves sobre temas de interés para los estudiantes.

TELF: 506/ 3835546  
SAN JOSE COSTA RICA  
UNA-IESTRA.