

**UNIVERSIDAD NACIONAL  
FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES  
INSTITUTO DE ESTUDIOS DEL TRABAJO (IESTRA)  
PRIMER CICLO DEL 2010**

<b>CODIGO:</b>	<b>ETE414</b>
<b>NOMBRE:</b>	<b>ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS HUMANOS I</b>
<b>PROFESOR</b>	<b>MSc. CARLOS HORTA VALENZUELA</b>
<b>GRUPO</b>	<b>05</b>
<b>NIVEL:</b>	<b>III Nivel</b>
<b>LECCIONES</b>	<b>Lunes: de 16 a 19 horas.</b>
<b>CREDITOS:</b>	<b>3</b>
<b>TEORIA:</b>	<b>3 Horas semanales</b>
<b>ESTUDIO IND.:</b>	<b>5 Horas por semana</b>
<b>ATENCIÓN A ESTUDIANTES:</b>	<b>Una hora semanal a convenir</b>
<b>NATURALEZA DEL CURSO:</b>	<b>Teórico</b>

## **DESCRIPCIÓN DEL CURSO**

Administración de Recursos Humanos es un curso diseñado para estudiantes de Administración. Está orientado a permitir que los estudiantes sean capaces de conocer los aspectos básicos de la administración de los recursos humanos. Por esta razón el curso se orienta al conocimiento sobre temas que permiten una visión que corresponda a los cambios producidos en las consideraciones de las personas en la organización, y como se visualizan en la actualidad en lo que respecta la primera parte que es la inserción en la organización.

## **OBJETIVO GENERAL**

Que los estudiantes sean capaces, con el conocimiento adquirido en el curso, lograr mediante el análisis permanente integrar como principio, la valoración de las personas, para ser considerados siempre como la más importante de la organización.

## **OBJETIVOS ESPECÍFICOS**

- Estudiar cual ha sido el desarrollo conceptual de las personas en la organización.
- Conocer la importancia que tiene los aspectos culturales de las personas para la organizacional en la actualidad.
  - Conocer el proceso que permite que las personas ingresen y sean parte de una organización.
  - Integrar en el estudiante el concepto de retribuciones económicas y no económicas que reciben las personas.

## **. CONTENIDOS TEMATICO**

### **Lección No. 1 (8 de Febrero)**

- Lectura del programa del curso.
- \* Introducción al curso. Tema: Las personas en las organizaciones laborales (Exposición del profesor).

### **Lección No. 2 (15 de Febrero): Actualización necesaria de Conceptos.**

- Diferencia entre Administración de personal y Desarrollo de los RRH.
- \* La administración de RRHH en el siglo XXI.
- Gerencia—Dirección—Departamento (de RRHH)
- La administración de Recursos Humanos, como estrategia Competitiva.

### **Lección No. 3 (22 de Febrero).**

- Los aspectos humanos de la organización.
- Comportamiento humano.
- Disciplinas relacionadas.

### **Lección No. 4 (1 De Marzo)**

- Valores, actitudes y satisfacción en el trabajo.

### **Lección No. 5 (8 de Marzo): Primer examen parcial**

### **Lección No. 6 (15 de Marzo) Proceso de selección de recursos humanos.**

- Definición de selección de recursos humanos.
- Objetivos de la selección de recursos humanos.
- El proceso de selección de recursos humanos (Pasos y Técnicas).
- Responsables de dicho proceso.

### **Lección No. 7 (22de Marzo): Proceso de reclutamiento de recursos humanos.**

- Definición de reclutamiento de recursos humanos.
- Objetivos del reclutamiento de recursos humanos.
- El proceso de reclutamiento de recursos humanos (Pasos y Técnicas).
- Responsables de dicho proceso

### **Lección No. 8 (5 de Abril) Proceso de selección de recursos humanos.**

- Definición de selección de recursos humanos.
- Objetivos de la selección de recursos humanos.
- El proceso de selección de recursos humanos (Pasos y Técnicas).
- Responsables de dicho proceso.

**Lección No. 9 (12 de Abril) Proceso de inducción de recursos humanos.**

- Definición de inducción de recursos humanos.
- Objetivos y Ventajas de la inducción.
- Contenidos de un programa de inducción.
- Seguimiento y evaluación del programa de inducción.
- Responsables de dicho proceso

**Lección No. 10 (19 de Abril) Segundo examen Parcial**

**Lección No. 11 (26 de Abril) Administración de las compensaciones.**

- Concepto de administración de salarios
- Definición de salario, salario directo, salario indirecto, salario mínimo, etc.
- Valoración de puestos y fijación de salarios.
- Factores Internos y Externos que condicionan los salarios

**Lección No. 12 (3 de Mayo) Continuación tema lección anterior.**

Que es una encuesta Salarial y los pasos para llevarla a cabo.  
Concepto, Orígenes y Tipos de Beneficios Sociales e Incentivos.  
Diferentes formas de Compensar a los trabajadores.

**Lección No. 13 (10 de Mayo)**

Incentivos y motivación  
Incentivos no económicos  
Incentivos económicos

**Lección No. 14 (17 de Mayo) Tercer examen parcial**

**Lección No. 15 (24 de Mayo) Presentación y exposición de trabajos en grupo**

**Lección No. 16 (31 de Junio) Presentación de trabajos en grupo**

**Lección No. 17 (7 de Junio) Presentación de trabajos en grupo**

**Lección No. 18 (14de Junio) Examen Final**

**Lección No. 18 (21de Junio) Entrega de promedios**

\*

**Lección No. 18 (28de Junio)**

\* Examen extraordinario

## METODOLOGÍA

Para alcanzar los objetivos propuestos el énfasis metodológico estará centrado en la participación. En esto todos los estudiantes profesores e invitados tendrán la oportunidad de integrar sus conocimientos teóricos y prácticos durante el desarrollo de la clase. Además los estudiantes deberán realizar:

- a) Asignación de lecturas. – b) Trabajos en grupos. –c) Trabajos Individuales.- d) Exposiciones del profesor.- e) Exposiciones de los estudiantes. f) Audiovisuales relacionados.

## EVALUACIÓN DEL CURSO

Examen Parcial No. 1-2 y 3	30%	(10% cada uno)
Exposición de grupos	15%	
Controles de lectura	15%	
Participación en clases	10%	
Examen Final	30%	
<b>TOTAL</b>	<b>100%</b>	

.

## BIBLIOGRAFIA

Chiavenato Adalberto. (2000) “Administración de RRHH”. Ed. Mc Graw Hill. Quinta edición. México.

Desler Gary. “Administración de Personal”. Ed. Prentice-Hall. México. 1991.

Devis Keith-Newstrom John W. (1991)” Comportamiento humano en el trabajo. Comportamiento Organizacional” Octava Edición Graw Hill México.

Koontz Harol y otros. (1993) “Elementos de Administración”. McGraw-Hill México, 1993. Primera Edición.

Robbins Stephen (1987) “Comportamiento Organizacional, Conceptos, Controversias y Aplicaciones. Prentice Hall. Hispanoamericana. Tercera Edición.

México. Tercera Edición.

Werther William B. –Keith Davis. (1989) “Administración de Personal y RR.HH”. Mc Graw-Hill Segunda edición. México.