



**UNIVERSIDAD NACIONAL
FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES
ESCUELA DE ADMINISTRACIÓN**

PROGRAMA DEL CURSO: PARADIGMAS ADMINISTRATIVOS

1. DATOS GENERALES:

Código:	ETE 403
Créditos:	03
Naturaleza:	Teórico
Nivel de Carrera:	Bachillerato
Período:	Segundo Ciclo Lectivo 2011
Horas presenciales por semana:	Miércoles de 19 a 22 horas
Horas semanales de estudio adicional:	5 horas
Atención al estudiante:	Lunes a las 15 horas
Nombre del profesor:	MSc. Carlos Horta v.
Requisito:	Principios de administración

2. DESCRIPCIÓN DEL CURSO:

Considerando que la humanidad estaría transitando de la civilización Industrial a la civilización del conocimiento; que el nuevo milenio que hemos comenzado a transitar está atravesado por vertiginosos cambios que afectan nuestra vida cotidiana, a nivel individual y colectivo; que el entorno económico, político y social se ha vuelto inestable en grado sumo, y que la administración de las organizaciones en el siglo XXI se regirá por nuevos paradigmas en un contexto en el cual la dinámica social tendrá características no experimentadas por las organizaciones y la sociedad en general. Este curso, está diseñado para que los estudiantes de administración se familiaricen con el tema de los paradigmas y conozcan tanto el desarrollo los diferentes paradigmas administrativos que se manifestaron en el siglo XX como modelos del pensamiento occidental (que influyen hasta la actualidad), y los del siglo XXI que comienzan a manifestarse.

3. OBJETIVO GENERAL:

3.1. Conocer por parte de los y las estudiantes de administración, el significado etimológico y social de los diferentes paradigmas del siglo XX como referentes que permitan la comprensión de la sociedad del siglo XXI con los respectivos paradigmas propuestos.

4. OBJETIVOS ESPECÍFICOS:

- 4.1. Establecer la importancia de los paradigmas sociales y su relación con los paradigmas adoptados por la administración de las organizaciones.
- 4.2. Determinar cómo se configura la relación entre la evolución de la sociedad en el siglo XX y los paradigmas que han tenido vigencia durante el periodo.
- 4.3. Analizar cuáles son los factores determinantes que determinan que los paradigmas del siglo XX, dejen de tener vigencia, y surjan los paradigmas del siglo XXI

5. CONTENIDOS TEMÁTICOS:

- 5.1 Introducción: Las tres civilizaciones
- 5.2. Definición de paradigma
- 5.3. Paradigma del siglo XX
- 5.4. Los paradigmas Administrativos
- 5.5 La sociedad del conocimiento: distintos abordajes
- 5.6. La sociedad del siglo XXI
- 5.7. El nuevo concepto del trabajo

6. METODOLOGÍA

La metodología que se utilizará tiene como base la participación de los estudiantes, quienes a partir de lecturas asignadas irán construyendo, con la guía del profesor, el conocimiento que permita distinguir los diferentes paradigmas administrativos, sus orígenes, manifestaciones y consecuencias, tanto en el ámbito Nacional como Internacional. Para el efecto las lecturas asignadas corresponderán a bibliografías escogidas, de actualidad y que serán abordadas semanalmente cubriendo todos los temas y otros que surjan de la dinámica del curso.

7. EVALUACIÓN

Dos exámenes parciales	30 %(15% cada Uno)
Control de lecturas	20%
Examen final	30%
Trabajos grupales	20%
Total	100%

Fecha de exámenes

Primer examen parcial 14 de Setiembre. Segundo examen parcial 19 de Octubre

Examen Final 5 de Noviembre Examen Extraordinario 19 de Noviembre

8. BIBLIOGRAFÍA

Toffler A. y Toffler H. (2006)

Chiavenato I. (2005). Gestión del talento humano. Ed. Mac Graw Hill HINTERAMERICANA S. A. Bogotá Colombia

<http://www.rcci.net/globalizacion/2002/fg271.htm>

Ackoff Rusell. El Paradigma de Ackoff, una Administración Sistémica. Editorial Limusa S.A de C.V., 2002, México.

Friedmann, R. Cambios *Revolucionarios en el Entorno de las Empresas*. En Friedmann, R. (2004)

Limone, A. (s/f). La Teoría de la Organización y los Nuevos Paradigmas. Paper. Escuela de Comercio. Pontificia Universidad Católica de Valparaíso.

Limone A. Autopoiésis y conocimiento en la organización. Disponible en:
http://www.asfae.cl/Enefa_2002/Ponencia__65_extenso.pdf

La Organización como un sistema complejo. Disponible en:
<http://WWW.tdr.CeSCa.eS/TESIS..UB/AVAILABLE/TDX-0116102-114349//Partell.pdf>