

UNIVERSIDAD NACIONAL  
FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES  
ESCUELA DE ADMINISTRACIÓN

PROGRAMA DEL CURSO:

**1 DATOS GENERALES**

CODIGO:	ETE-415
NOMBRE DEL CURSO:	DERECHO LABORAL
CREDITOS:	3
NATURALEZA:	Teórico practico
NIVEL DE CARRERA:	Tercer ciclo
PERIODO:	I ciclo 2019
HORAS PRESENCIALES POR SEMANA:	03
HORAS DE ESTUDIO INDEPENDIENTE:	05
HORARIO Y LUGAR DE ATENCION DE ESTUDIANTES:	01 hora

<b>Profesor</b>	<b>Horario</b>	<b>Atención a estudiantes (Cita previa)</b>
Msc. Lauren Díaz Arias	Martes 16:00-18:30pm	Martes 15:00-16:00pm
Msc. Lauren Díaz Arias	Jueves 08:00-11:00am	Jueves 11:00am-12:00md
MBA. Alonso Arley Alvarado	Lunes 16:00-18:30pm	Lunes 11:00am-12md
MBA. Alonso Arley Alvarado	Miércoles 18:30-21:00pm	Miércoles 17:30-18:30pm
MBA. Alonso Arley Alvarado	Jueves 18:30-21:00pm	Jueves 17:30-18:30pm

## 2 DESCRIPCIÓN DEL CURSO

El curso de Derecho Laboral está orientado en generar conocimientos para el desenvolvimiento efectivo en el ámbito laboral tanto desde la perspectiva patronal como de trabajador, analizando los diversos ámbitos de la ley, principios y jurisprudencia, con un enfoque en los Derechos Humanos y los Tratados Nacionales e Internacionales.

## 3 OBJETIVO GENERAL

Identificar las situaciones que se generan en el entorno laboral y la respuesta del Derecho Laboral a ésta.

## 4 OBJETIVOS ESPECÍFICOS:

- 1.- Conocer a nivel básico-instrumental los principios que rigen el Derecho Laboral y los diferentes instrumentos aplicables.
- 2.- Aplicar los instrumentos legales del Derecho Laboral a situaciones del entorno profesional.
- 3.- Interrelacionar por medio del análisis teórico-práctico los conceptos del Derecho Laboral y los instrumentos legales a situaciones específicas del patrono y trabajador.

## 5 CONTENIDOS Y CRONOGRAMA:

Sesión & Contenidos	Actividades docente	Estudiante
<p>Sesión 1. Del 11 al 16 de febrero 2019 Contenidos Introducción al curso</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Presentación del programa del curso.</li> <li>● Discusión del mismo.</li> <li>● Organización del trabajo del curso.</li> <li>● Organización de grupos de trabajo y asignación de tareas.</li> <li>● Presentación de la materia.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Presentación personal, intereses profesionales y expectativas.</li> <li>● Opinión sobre la temática del curso y el programa.</li> </ul>
<p>Sesión 2 Del 18 al 23 de febrero del 2019 Contenidos</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Introducción General a la temática del curso</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Revisión de la noticia de la semana</li> <li>●</li> </ul>

Notas introductorias al Derecho y Derecho del Trabajo		<ul style="list-style-type: none"> <li>● Participación en clase</li> <li>● Lectura indicada</li> <li>● Análisis del Tema</li> </ul>
<p>Sesión 3 y 4 Del 25 de febrero al 09 de marzo del 2019 Los principios Generales del Derecho Laboral</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Preguntas a los estudiantes de la noticia de la semana en materia laboral.</li> <li>● Clase magistral</li> <li>● Taller</li> <li>● Revisión de resultados de taller</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Revisión de la noticia de la semana</li> <li>● Participación de los estudiantes.</li> <li>● Análisis del tema</li> </ul>
<p>Sesión 5 Del 11 de marzo al 16 de marzo del 2019</p> <p>Contextualización del Derecho del Trabajo y las partes que intervienen en el mismo</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Preguntas a los estudiantes de la noticia de la semana en materia laboral.</li> <li>● Clase magistral</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Revisión de la noticia de la semana</li> <li>● Participación de los estudiantes</li> <li>● Análisis del tema</li> </ul>
<p>Sesión 6 Del 18 al 23 de marzo 2019</p> <p>Contenidos El contrato de trabajo versus otros tipos de contratos no laborales.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Preguntas a los estudiantes de la noticia de la semana en materia laboral.</li> <li>● Clase magistral</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Revisión de la noticia de la semana</li> <li>● Realización de taller</li> <li>● Participación en clase</li> <li>● Análisis individual del tema</li> <li>● Exposición semanal grupo asignado</li> </ul>
<p>Sesión 7 Del 25 al 30 de marzo 2019.</p> <p>Contenidos I Examen parcial</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Lectura del examen</li> <li>● Primera prueba evaluativa</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Planteamiento de dudas del examen</li> <li>● Resolución del examen</li> </ul>
<p>Sesión 8 y 9 Del 01 al 13 de abril 2019.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Preguntas a los estudiantes de la noticia de la</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Revisión de la noticia de la semana</li> </ul>

<p>Contenidos Derechos, obligaciones y prohibiciones de los patronos y trabajadores (salario, jornadas, feriados, etc)</p>	<p>semana en materia laboral.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Entrega de los resultados del I parcial</li> <li>• Clase magistral</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Participación de los estudiantes.</li> <li>• Desarrollo del tema en grupos</li> <li>• Exposición semanal grupo asignado.</li> </ul>
<p>Sesión 10</p> <p>SEMANA SANTA</p>	<p>SEMANA SANTA</p>	<p>SEMANA SANTA</p>
<p>Sesión 11 Del 22 al 27 de abril 2019</p> <p>Contenidos Régimen laboral de los servidores del Estado y de sus Instituciones</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Preguntas a los estudiantes de la noticia de la semana en materia laboral.</li> <li>• Clase magistral</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Revisión de la noticia de la semana</li> <li>• Participación de los estudiantes.</li> <li>• Desarrollo del tema en grupos</li> <li>Exposición semanal grupo asignado</li> </ul>
<p>Sesión 12 Del 29 de abril al 04 de mayo 2019 (01 mayo feriado). Discriminación laboral Acoso laboral</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Preguntas a los estudiantes de la noticia de la semana en materia laboral.</li> <li>• Clase magistral</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Revisión de la noticia de la semana</li> <li>• Participación de los estudiantes.</li> <li>• Desarrollo del tema en grupos</li> <li>• Exposición semanal grupo asignado</li> </ul>
<p>Sesión 13 y 14 Del 06 al 18 de mayo 2019. Aspectos generales del proceso laboral</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Preguntas a los estudiantes de la noticia de la semana en materia laboral</li> <li>• Aporte a las exposiciones</li> <li>• Clase magistral</li> <li>• Taller</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Revisión de la noticia de la semana</li> <li>• Participación de los estudiantes.</li> <li>• Exposición Grupal</li> <li>• Desarrollo del taller y resultados</li> </ul>

<p>Sesión 15 Del 20 al 25 de mayo 2019. Contenidos El manejo de la prueba en materia laboral</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Preguntas a los estudiantes de la noticia de la semana en materia laboral</li> <li>• Aporte a las exposiciones.</li> <li>• Clase magistral</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Revisión de la noticia de la semana</li> <li>• Participación de los estudiantes.</li> <li>• Exposición Grupal</li> </ul>
<p>Sesión 16 Del 27 de mayo al 01 de junio 2019. Terminación de la relación laboral: despido y renuncia Efectos patrimoniales para el patrono</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Preguntas a los estudiantes de la noticia de la semana en materia laboral.</li> <li>• Clase magistral</li> <li>• Aporte a las exposiciones</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Revisión de la noticia de la semana</li> <li>• Participación de los estudiantes.</li> <li>• Exposición Grupal</li> </ul>
<p>Sesión 17 Del 03 al 08 de junio del 2019. Contenidos II Examen parcial</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Lectura del examen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Lectura del examen</li> <li>• Planteamiento de preguntas</li> <li>• Resolución del examen</li> </ul>
<p>Del 11 al 15 de junio  Entrega de Promedios</p>		
<p>Del 17 al 22 de junio Examen ampliación</p>		

## 6 METODOLOGIA

La dinámica del curso es participativa, creativa, constructiva de tal manera que el estudiante sea un agente activo del proceso en la construcción de preguntas y elaboración de las respuestas, así como la evacuación de las dudas que se generan a partir del análisis de las lecturas previas y material que se le asigne al curso.

El docente realizará exposiciones magistrales sobre los temas medulares, incentivando la construcción del conocimiento.

Se establecerán rúbricas de evaluación para medir las competencias de conocimiento, aplicación y análisis, las cuales se detallan en el presente programa.

Para cada proceso se desarrolla una rúbrica de evaluación.

## 7 EVALUACION

Contenido	Calificación%
I Parcial	25
II Parcial	25
Trabajo de investigación*	30 (20% reporte y 10% exposición)
Asistencia y participación	10/10
<b>Total</b>	<b>100%</b>

\*El reporte del Trabajo de Investigación será según el formato establecido por la Cátedra.

**Instrucciones:** Para la determinación del rendimiento de los estudiantes, el curso tendrá dos exámenes parciales, trabajo de investigación teórico-práctica, así como también la asistencia y participación en clase.

Los exámenes parciales serán a la hora y día en que normalmente se imparten lecciones. La reposición de exámenes no rendidos y las ausencias deben justificarse de conformidad con el Reglamento Universitario emitido por la institución. No podrán permanecer en clase ni se recibirán exámenes a estudiantes que no aparezcan en el listado de clase.

Las investigaciones deberán ser realizadas fuera de lecciones y en el grupo de trabajo que se le asigne.

## 8 BIBLIOGRAFIA BASICA

Código de Trabajo de Costa Rica

Ley de Protección al Trabajador

## 9 BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTARIA

Texto guía. Plá, Américo. Los principios del Derecho del Trabajo. 3ª edición. Buenos Aires. Ediciones Depalma. 1998.

Bolaños, Fernando. Alcances de la libertad sindical en Costa Rica. San José. Editorial Guayacán. 2002.

----- et al. Estudios de Derecho Colectivo Laboral Costarricense. San José. Editorial Juricentro. 2001.

Briones, Eric. Votos laborales de la Sala Constitucional. San José. Editorial Universidad Estatal a Distancia (EUNED). 2009.

Espinoza, Juan Rafael. La Democracia Costarricense. Heredia C. R. Editorial de la Universidad Nacional (EUNA). 1986.

----- "La huelga en el proyecto de reforma al Código de Trabajo del 2005". Ensayos sobre la Reforma Procesal Laboral en Costa Rica. San José. Oficina Internacional del Trabajo. 2005.

----- La transformación de la cesantía. San José. Colegio de Abogados. 1992.

----- "Ley de Protección al Trabajador". Revista RELACENTRO N° 1. Año 1. San José. 2003.

----- "Una potestad patronal". Revista Gerente. San José. 2001.

Durante, Marco. Derechos Laborales Colectivos en el Sector Público. San José. Editorial Investigaciones Jurídicas S. A. 2002.

Godínez, Alexander. Relaciones laborales y globalización: antología de textos. San José. Corte Suprema de Justicia. 1999.

Guglielmetti, Pedro y Guglielmetti, Alejandra. Relaciones Laborales para dirigentes sindicales de América Latina. Santiago. S. e. 1995.

Nowalski, Jorge. El mundo del trabajo. Heredia C. R. Editorial de la Universidad Nacional (EUNA). 1998.

OIT (María Luz Vega, editora). La reforma laboral en América Latina. Un análisis comparado. Lima. Oficina Internacional del Trabajo. 2001.

Ortiz, Eduardo. Convenciones Colectivas y Módulos Convencionales en la Administración Pública. San José. Ivstitia. 1992.

Ozaki, Muneto. Relaciones de trabajo en la administración pública: países en desarrollo. Ginebra. Oficina Internacional del Trabajo. 1991.

Russomano, Mozart. Principios Generales de Derecho Sindical. Madrid. Instituto de Estudios Políticos. 1977.

**TEMAS INVESTIGACIÓN:**

1. Outsourcing
2. Teletrabajo
3. Precarización del trabajo (4ta Revolución Industrial)
4. Derecho a la intimidad y privacidad del trabajador
5. Trabajadora embarazada y menor de edad
6. Sindicatos
7. Asociaciones solidaristas
8. Paro y Huelga
9. Convenciones colectivas
10. Acoso sexual
11. Ley de Protección al Trabajador