

**UNIVERSIDAD NACIONAL  
FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES  
ESCUELA DE ADMINISTRACION**

**CURSO: PODER Y LIDERAZGO  
OPTATIVO**



<b>CODIGO:</b>	<b>ETE4420</b>
<b>CREDITOS:</b>	<b>03</b>
<b>NRC:</b>	<b>42259</b>
<b>GRUPO:</b>	<b>01</b>
<b>NATURALEZADEL CURSO:</b>	<b>TEORICO – PRACTICO</b>
<b>HORARIO:</b>	<b>MIERCOLES 18:30 A 21:00 HORAS</b>
<b>AULA:</b>	<b>106 EG</b>
<b>REQUISITOS:</b>	<b>NO TIENE</b>
<b>PERIODO:</b>	<b>I CICLO 2019</b>
<b>ASISTENCIA:</b>	<b>OBLIGATORIA</b>
<b>ATENCION ESTUDIANTES:</b>	<b>MIERCOLES DE 5 A 6 P.M. PREVIA SOLICITUD</b>
<b>PROFESORA:</b>	<b>M.A.ED. MARJORIE VALLEJOS GOMEZ</b>
<b>CORREO:</b>	<b>mvallejo@una.cr</b>

**OBJETIVOS:**

**Generales:**

- a. Propiciar el desarrollo de una conciencia crítica en los y las estudiantes universitarios (as), que haga posible iniciar un proceso de construcción de una actitud con compromiso y responsabilidad frente a la problemática que restringe el desarrollo humano en la sociedad local.
- b. Contribuir al desarrollo de las capacidades de liderazgo, como medio de fortalecimiento del sistema democrático institucional y de desarrollo personal.

**Específicos:**

1. Analizar las manifestaciones de poder y sus efectos en las organizaciones.
2. Estudiar el liderazgo en la gestión organizacional y la vida personal.
3. Propiciar espacios que permitan el conocimiento del contexto socio-histórico y cultural en el cual se desarrolla el liderazgo.
4. Analizar las formas de liderazgo.
5. Conocer sobre líderes y empresas locales, nacionales e internacionales de época antigua y actual.

Tel. 2277-3000  
Apartado 86-3000  
Heredia  
Costa Rica  
www.una.ac.cr



## CONTENIDOS:

- Introducción al poder y liderazgo.
- Tipos de líderes.
- La influencia.
- Niveles de liderazgo.
- Formar equipos para el éxito.
- Capacitar a otros.
- Adoptar una mentalidad de equipo.
- A quiénes debo capacitar?
- Cómo reconocer un líder en potencia?
- Cualidades de un líder.
- Qué se necesita para capacitar a un líder?
- Cómo puede un líder inspirar a otros a la excelencia?
- Cómo puedo ayudar a otros a realizar su potencial.
- Organizaciones inteligentes.
- Claves para el liderazgo:
  - Prioridades: principio de Pareto, organícese o agonice.
  - Integridad.
  - Producir un cambio positivo.
  - Resolver problemas.
  - La actitud.
  - La gente.
  - Visión.
  - Autodisciplina.
  - Desarrollo del personal.
- Tipos de liderazgo
- Líder de 360°: mitos, principios, desafíos y valores de los líderes.
- Las ocho dimensiones del liderazgo.
- La comunicación.
- Investigación Biografías de líderes nacionales e internacionales.
- Investigación sobre Empresas o Instituciones Líderes en Costa Rica o internacionales.

## METODOLOGÍA:

Método constructivo activo: aprender haciendo, por medio de una participación activa y conjunta en la creación de sensibilidades y conocimientos entre los y las integrantes del grupo.

Los temas se desarrollarán por medio de la participación activa de los y las estudiantes, realizando exposiciones, investigaciones y preparando las actividades que se realizarán en el curso. Estas acciones se realizarán en subgrupos, integrados como mínimo cinco personas.

Se requiere puntualidad y asistencia obligatoria.

Los estudiantes deben entregar el material con anterioridad a la actividad y presentar en subgrupos formados, un resumen escrito de la investigación previo, entre diez a quince páginas de desarrollo, en letra 12 Arial. Dar un resumen ejecutivo a sus compañeros, el propio día de la exposición.



## El trabajo escrito debe contener lo siguiente:

- Portada
- Índice
- Introducción
- Justificación
- Objetivos: general y específicos (mínimo dos)
- Desarrollo de la investigación (de diez a quince páginas)
- Conclusiones y recomendaciones
- Bibliografía

Las investigaciones deben estar respaldadas con citas, en estilo APA, estas deben ser explicadas en el desarrollo.

## EVALUACIÓN:

Asistencia y participación	10 %
Tareas (análisis de lecturas o material audiovisual)	15 %
I Examen	20 %
Exposiciones biografía de líderes	15 %
Investigación sobre empresas o instituciones líderes	20 %
Examen final	20 %
<b>TOTAL</b>	<b>100 %</b>

## IMPORTANTE:

Referente al plagio o copia, según el Reglamento General sobre los procesos de Enseñanza y Aprendizaje de la UNA, página 10, que a la letra dice:

**“Artículo 24: Plagio.** Se considera la reproducción parcial o total de documentos ajenos presentándolos como propios. En el caso que se compruebe el plagio por parte del estudiante, perderá el curso. Si reincide será suspendido de la carrera por un ciclo lectivo, y si la situación se repite una vez más, será expulsado de la Universidad”.

**“Artículo 25: Copia.** Se considera copia todo documento o medio no autorizado utilizado de manera subrepeticia por el estudiante durante una prueba evaluativa. De comprobarse la copia en la realización de una evaluación, esta será calificada con nota cero y el estudiante perderá el porcentaje correspondiente a esa evaluación, independientemente de la eventual sanción disciplinaria establecida en la normativa institucional”.

**Ausencias al curso:** tres ausencias injustificadas se pierde el curso o para su justificación (sólo dos), el estudiante deberá presentar comprobante si es de salud emitido por la CCSS o cualquier otra situación como eventos naturales, muerte o situaciones especiales.



Koontz, H. y Weihrich, H. (s.f.) *Administración: una perspectiva global. Cap. 17: Comunicación en las organizaciones.* 11ª ed. México: McGraw-Hill.

Maxwell, J. (2007) *Desarrolle el líder que está en usted.* 1ª. reimp. USA: Grupo Nelson.

Maxwell, J. (2012) *El ABC de la capacitación: formar equipos para el éxito.* 1ª. ed. 1ª reimp. Buenos Aires: V&R.

Maxwell, J. (2014) *Líder de 360°: Cómo desarrollar su influencia desde cualquier posición en su organización.* reimp. USA: Grupo Nelson.

Sugerman, J. y otros (2014) *Las 8 dimensiones del liderazgo.* 2ª. ed. México: Editorial Patria.

## CRONOGRAMA DE CLASES

SESIÓN/FECHA	TEMA	ACTIVIDAD PROFESOR/ESTUDIANTES
#1 /13-02-2019	Introducción al curso	-Presentación de la docente y estudiantes. -Lectura y aprobación del programa del curso. -Conformación grupos de trabajo. -Asignación de tarea #1.
#2 / 20-02-2019	Liderazgo La influencia Tipos de líderes Niveles de liderazgo	Entrega de tarea #1. -Técnica para el liderazgo. -Asignación de tarea #2.
#3 /27-02-2019	Claves para el liderazgo: Prioridades: -Principio de Pareto -Organícese o agonice Integridad Producir un cambio positivo Resolver problemas	-Entrega de tarea #2. -Técnica para el liderazgo.
#4 /06-03-2019	Claves para el liderazgo: La actitud La gente Visión Autodisciplina Desarrollo del personal	-Asignación de tarea #3. -Técnica para el liderazgo.
#5 / 13-03-2019	Tipos de liderazgo	-Para exposición: selección de líderes nacionales o internacionales, sobre: salud, deportes, espirituales, empresas comerciales, políticos, educativos, juveniles, universitarios. -Entrega de tarea #3. -Técnica para el liderazgo

#6 / 20-03-2019	EXAMEN	Temas vistos
#7 / 27-03-2019	TALLER HABILIDADES BLANDAS	-Facilitadoras del MEP y EDA -Asignación de tarea #4. -Técnica para el liderazgo. -Selección de grupos a exponer y - entrega de trabajo escrito de "líderes". Todos sin excepción. Enviar en digital.
#8 / 03-04-2019	Exposición "líderes", escogido por cada grupo. Exponen cuatro grupos, según selección.	-Entrega de tarea #4. -Técnica para el liderazgo. -Exposición de 25 minutos, cada grupo, con espacio de 5 minutos para preguntas.
#9 / 10/04/2019	Exposición "líderes", escogido por cada grupo. Exponen cuatro grupos, según selección.	-Para exposición: selección de "empresas líderes" nacionales o internacionales. -Exposición de 25 minutos, cada grupo, con espacio de 5 minutos para preguntas. -Técnica para el liderazgo.
#10 / 17-04-2019	SEMANA SANTA	FERIADO
#11 / 24-04-2019	La comunicación	-Asignación de tarea 5. -Técnica para el liderazgo-
#12 / 01-05-2019	DIA INTERNACIONAL DEL TRABAJO	FERIADO
#13 / 08-05-2019	Las 8 dimensiones del liderazgo: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Vanguardista</li> <li>• Energético</li> <li>• Exhortador</li> <li>• Incluyente</li> <li>• Modestos</li> <li>• Deliberados</li> <li>• Resueltos</li> <li>• Dominantes</li> </ul>	-Entrega de tarea 5. -Uso de técnica.
#14 / 15-05-2019	Líder de 360°: -Mitos de dirigir una organización -Los desafíos de un líder -Principios de líderes -Valores de los líderes	-Selección de grupos a exponer y entrega de trabajo escrito de "empresas líderes". Todos sin excepción. Enviar en digital. -Técnica para el liderazgo -Uso de técnica.
#15 / 22-05-2019	Exposición "empresas líderes", escogido por cada grupo. Exponen cuatro grupos, según selección.	-Exposición de 25 minutos, cada grupo, con espacio de 5 minutos para preguntas. -Uso de técnica.



#16 / 29-05-2019	Exposición "empresas líderes", escogido por cada grupo. Exponen cuatro grupos, según selección.	-Exposición de 25 minutos, cada grupo, con espacio de 5 minutos para preguntas. -Uso de técnica.
#17 / 05-06-2018	<b>II EXAMEN</b>	<b>Temas vistos</b>
#18 / 12-06-2018	Notas finales. Cierre de curso.	Entrega de promedios.
<b>EXTRA- ORDINARIO 26/06/2019</b>	<b>Todo lo visto en el curso, traer el recibo de pago</b>	<b>Examen de reposición</b>

