

**UNIVERSIDAD NACIONAL
FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES
INSTITUTO DE ESTUDIOS DEL TRABAJO (IESTRA)
SEGUNDO CICLO 2009**

CODIGO:	ETE420
NOMBRE:	ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS HUMANOS II
PROFESOR	MSc. CARLOS HORTA VALENZUELA
GRUPO	05
NIVEL:	III Nivel
LECCIONES	Lunes de 7 a 10 horas.
CREDITOS:	3
HORAS TOTALES:	8
TEORIA:	3
ESTUDIO IND.:	5
ATENCIÓN A ESTUDIANTES	A convenir
NATURALEZA DEL CURSO:	Teórico
REQUISITOS:	Administración de RRHH I

DESCRIPCIÓN DEL CURSO

Administración de Recursos Humanos II es un curso diseñado para estudiantes de Administración, y está orientado a permitir que los estudiantes sean capaces de integrar conceptos, que son parte del conocimiento que les permitirá saber como conducir los recursos humanos de manera eficiente y eficaz. Por esta razón, el curso se orienta al conocimiento sobre temas centrales, directamente relacionados con la incidencia en los resultados de la organización.

OBJETIVO GENERAL

Lograr que los estudiantes sean capaces, con el conocimiento adquirido en el curso, integran como principio fundamental, la valoración de los Recursos Humanos, como la esencia de la organización, y consecuentemente sean considerados como la más importante de la misma.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Estudiar que es el liderazgo y la importancia para el logro de los objetivos organizacionales.
- Conocer que es la cultura organizacional y la importancia que tiene en la actualidad
- Conocer los fundamentos del clima organizacional, los efectos que provoca y como se estudia, para establecer condiciones de relaciones humanas que permitan que los esfuerzos, se orienten hacia los objetivos y metas de la organización.

CONTENIDOS TEMATICO

Lección No. 1 (30 de Julio)

Lectura del programa del curso.
Introducción al curso. Tema: Las personas en las organizaciones laborales
(Exposición del profesor).

Lección No. 2 (6 de Agosto): Actualización necesaria de Conceptos.

¿Que es liderazgo?

Lección No. 3 (13 de Agosto).

Teoría del gran hombre, teoría de los rasgos

Lección No. 4 (20 De Agosto)

Teoría del liderazgo situacional

Lección No. 5 (27 de Agosto):

- Primer examen parcial

Lección No. 6 (3 de Setiembre)

Que es la cultura (Antropología) definición,
Culturas fuertes, débiles y adaptativas
Cultura Organizacional

Lección No. 7 (10 de Setiembre)

Que hace la cultura en la organización, como comienza.
Funciones de la cultura
Ventajas y desventajas de la cultura

Lección No. 8 (17 de Setiembre)

Como aprenden la cultura los empleados
Historias, ritos, rituales, símbolos, lenguaje.

Lección No. 9 (24 de Setiembre)

Segundo examen parcial

Lección No. 10 (1 de Octubre)

¿Que es el clima organizacional?

Lección No. 11 (8 de Octubre)

Efectos del clima organizacional

Lección No. 12 (15 de Octubre)

Estudios de clima organizacional

Lección No. 13 (22 de Octubre)

Examen parcial

Lección No. 14 (29 de Octubre)

Exposiciones (para reemplazar examen no aprobado)

Lección No. 15 (5 de Noviembre).

Examen final

Lección No. 16 (12 de Noviembre)

Entrega de promedios

Lección No. 17 (19 de Noviembre)

Examen Extraordinario

METODOLOGÍA

Para alcanzar los objetivos propuestos el énfasis metodológico estará centrado en la participación. En esto todos los estudiantes profesor e invitados tendrán la oportunidad de integrar sus conocimientos teóricos y prácticos durante el desarrollo de la clase. Además los estudiantes deberán realizar:

- Asignación de lecturas.
- Trabajos en grupos.
- Trabajos Individuales.
- * Exposiciones del profesor
- * Exposiciones de los estudiantes
- * Audiovisuales relacionados

EVALUACIÓN DEL CURSO

• Examen Parcial No. 1	15%
• Examen Parcial No. 2	15%
• Examen Parcial No. 3	15%
• Participación en clases	15%
• Examen Final	25%
• Asistencia	15%
TOTAL	100%

NOTA: El estudiante perderá con dos inasistencias el 10% de la asistencia, es decir, cada inasistencia un 5%. Con tres inasistencias, pierde el curso.

BIBLIOGRAFIA

- Bergeron J.-L. y otros. (1993) Los Aspectos Humanos de la Organización. Sn. José C. R. ICAP.
- Chiavenato A. (2000) "Administración de RRHH". Editorial Mc. Graw Hill. Quinta edición. México.
- Desler G. (1991) Administración de Personal. Ed. Prentice-Hall. México. 1991.
- Katz D. Kahn R. (1997) Psicología Social de los Organizaciones. Ed. Trillas México.
- Koontz Harol y otros. "Elementos de Administración". McGraw-Hill México, 1993.
- Robbins S. (1999) Comportamiento Organizacional. Prentice Hall. México.1987.
- Taylor F. Fayol H. (1973) Principios de Administración Científica, Administración Industrial y General El Ateneo. Buenos Aires,
- Strauss G. y Seyles L. (1981) Problemas Humanos de la Organización. Ed. Prentice-Hall. México, .
- Wrther W. Keith D. (1989). Administración de Personal y RR.HH. Mc. Graw Hill México.