

CURSO: Gestión Internacional de RRHH
NIVEL: OPTATIVO AÑO 2009 - I CICLO
CREDITOS: 3 créditos
HORAS PRESENCIALES: 3 horas
NATURALEZA: Teórico
AREA DE UBICACIÓN: Ciencias Administrativas
PROFESOR: Máster Geovanny Soto Rodríguez

I. OBJETIVOS DEL CURSO:

1. Conocer diferentes enfoques, métodos y puntos de vista de la Gestión de Recursos Humanos Internacionales.
2. Conocer aspectos futuros de la gestión de recursos humanos a nivel local y regional.

II. CONTENIDOS PROGRAMÁTICOS:

1. INTRODUCCIÓN A LA MODERNA GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO
 - a. Contexto de la Gestión del Talento Humano
 - b. Concepto de la Gestión del Talento Humano
 - c. Aspectos fundamentales de la Gestión del Talento Humano
 - d. Gestión del Talento Humano
 - e. Estructura del Órgano de Gestión del Talento Humano
 - f. Gestión del Talento Humano
 - g. Enfoques de la Gestión del Talento Humano
2. GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO EN UN AMBIENTE DINÁMICO Y COMPETITIVO
 - a. Cambios y Transformaciones en el escenario mundial
 - b. Era de la Industrialización, clásica, neoclásica, de Información
 - c. Cambios y transformaciones en la función de RH
 - d. Nuevos papeles de la función de RH
 - e. Administración del talento humano y el capital intelectual
3. GESTIÓN INTERNACIONAL DE LOS RECURSOS HUMANOS
 - a. Gestión estratégica de RH
 - b. Estrategia corporativa
 - c. Planeación estratégica de RH
 - d. Modelos de Gestión de empresas (defensivas, ofensivas)
 - e. Modelos de planeación de RH
 - f. Factores que intervienen en la planeación de RH

4. LA ESTRATEGIA EMPRESARIAL Y EL ENTORNO EN LOS PAISES EN DESARROLLO.
 - a. Factores ambientales
 - b. Niveles ambientales

5. FORMAS ACTUALES DE GESTIÓN LOS RECURSOS HUMANOS
 - a. Aumento de la Productividad y la Calidad de Vida en el trabajo
 - b. Perspectivas sobre la gestión de las organizaciones y los recursos humanos

6. GESTIÓN INTERNACIONAL Y MULTINACIONAL DE LOS RECURSOS HUMANOS
 - a. Globalización de la Gestión de los Recursos Humanos
 - b. Concepto y modelos en la estrategia de globalización de las multinacionales
 - c. Funciones de la Gestión internacional de los recursos humanos en las empresas multinacionales
 - d. Prácticas de Gestión de Recursos Humanos Internacionales

7. LAS NUEVAS TECNOLOGÍAS Y LOS RECURSOS HUMANOS
 - a. Las nuevas tecnologías y la evolución de los RRHH: El cambio de los paradigmas
 - b. Los sistemas de información de Recursos Humanos
 - c. Impacto de las tecnologías e-RRHH en la Dirección y Gestión de Personas

8. RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA
 - a. Norma ISO 14000
 - b. Sistema de Gestión Ambiental
 - c. Responsabilidades de los departamentos de Recursos Humanos y de los individuos en las organizaciones

9. ÉTICA EN LA ADMINISTRACIÓN
 - a. Reseña general de la ética en la administración
 - b. Porqué los gerentes deben ser éticos
 - c. Problemas éticos que los gerentes enfrentan

10. DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS EN EMPRESAS MULTINACIONALES.
 - a. Naturaleza y procesos de dirección en las subsidiarias de las empresas multinacionales
 - b. El papel de las subsidiarias
 - c. Relación casa matriz subsidiarias
 - d. Sistemas de control y coordinación: burocrático, personal y social

11. LA DIRECCIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS INTERNACIONALES

- a. Diferentes enfoques
- b. Análisis culturales
- c. Esquemas integradores en el estudio de los Recursos Humanos Internacionales

12. GERENCIANDO LA GENTE DEL MAÑANA

- a. El futuro del trabajo

V. METODOLOGÍA DEL CURSO

Para el logro de los objetivos del curso, los estudiantes con el uso de la antología, tendrán lecturas asignadas para cada semana lectiva. Durante las lecciones presenciales, se discutirán los temas asignados para cada semana por medio de preguntas directas a los y las estudiantes.

Se impartirán clases magistrales, valiéndose de las distintas herramientas para una exposición dinámica, en lo posible con videobean, y el video para películas según el programa, para ser utilizado por los y las estudiantes durante las exposiciones.

El desarrollo de estudios de casos y trabajos extra clase. Exposición de temas por parte de los estudiantes.

VI. CRITERIOS DE EVALUACIÓN:

- | | |
|--------------------------------|-----------|
| a) Trabajos extraclase y casos | 50 puntos |
| b) Exposición | 25 puntos |
| c) Exámen final | 20 puntos |
| d) Participación en clase | 5 puntos |

VII. BIBLIOGRAFÍA:

Harold Koontz, Heinz Wehrich, Administración, Una perspectiva Global.

Ohmae, Kenichi. EL PRÓXIMO ESCENARIO GLOBAL; Desafíos y Oportunidades en un mundo sin fronteras: Bogotá Grupo Editorial Norma, 2005.

Chiavenato, Idalberto. ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS HUMANOS. Editorial Altos, México, 1990.

Chiavenato, Idalberto. ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS HUMANOS. Editorial Altos, México, 1990.

Paniagua, Carlos. PRINCIPALES ESCUELAS DEL PENSAMIENTO ADMINISTRATIVO, EUNED-1979.

Quintanilla, Javier, DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS EN EMPRESAS MULTINACIONALES, Prentice Hall, Madrid 2002.

Pin José Ramón, CONSISTENCIA, La estrategia de la empresa es la estrategia sobre sus personas

Porter E. Michael, Estrategia y Ventaja Competitiva, 2006

Ulrich Dave, Recursos Humanos Champios, 2008.

Dolan, S.; Valle, R.; Jackson, S. y Schuler, R., LA GESTIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS. PREPARANO PROFESIONALES PARA EL SIGLO XXI. (2ª ed.), McGraw-Hill. Madrid, 2003.

Gómez, Luis. LA NUEVA GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS. Editorial Nuevos Tiempos, 1990.

Luis R. Gómez-Mejía, David B. Balkin y Robert Cardy DIRECCIÓN Y GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS, edición, Prentice Hall, tercera edición 2001.

Thompson, Stricklard: DIRECCIÓN Y ADMINISTRACIÓN ESTRATÉGICA. Editorial Mc Graw Hill, 2001.

Velázquez, Reynaldo. DISEÑO Y APLICACIÓN DE UN PROCEDIMIENTO PARA DESARROLLAR AUDITORIAS DE GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS La Habana; ISPJAE, 1996.

Archie B. Carroll. LA ÉTICA EN LA ADMINISTRACIÓN, Busines and Society, Cincinnati, 1996

2009

DIA	DESARROLLO DEL CURSO	LECTURAS ASIGNADAS	TRABAJO EXTRA CLASE
11/02/09	Presentación del grupo y del programa del curso Conformación de Grupos de trabajo y asignación de temas de investigación y exposición	Marco de Análisis Ambiental Introducción de la Gestión Moderna de Recursos Humanos	
18/02/09	Marco de Análisis Ambiental Discusión de lectura de Marco de Análisis Ambiental. Intruducción a la Gestión Moderna de Recursos Humanos. Conferencista invitado.	Capitulos 1, Chiavenato	
25/02/09	Gestión del talento humano en un ambiente dinámico y competitivo. Planeación estratégica de la gestión del talento humano.	Capitulos 2 y 3, Chiavenato	Tema: Responsabilidad Social Corporativa.
04/03/09	Responsabilidad Social Corporativa. Video de Medio Ambiente	Video Medio Ambiente.	
11/03/09	Quiz de Gerencia Estratégica: Cap. 1, 2 y 3, Chiavenato.		Exámen 1
18/03/09	Exposición 2 grupos		
25/03/09	Exposición 2 grupos		
01/04/09	Exposición 2 grupos		
15/04/09			
22/04/09	Dirección de los Recursos Humanos Internacionales		
29/04/09	Video Generación N. Aspectos demográficos y culturales. Discución del Video.		Generación N. Cultura y demografía
06/05/09	Sistema nacionales de negocio los países de origen y de operaciones de las multinacionales/ Industria	Sistemas Nacionales.... Industria	
13/05/09	La Dirección de Recursos Humanos en las subsidiarias multinacionales		
20/05/09	Dirección de Recursos Humanos internacionales		
27/05/09	Exámen final		Exámen Final
03/06/09		Invitado especial.	Charla sobre globalización de la economía.
10/06/09	Entrega de promedios finales		