

NOMBRE DEL CURSO:	PLANIFICACIÓN ESTRÉGICA
TIPO DE CURSO:	TEORICO-PRACTICO
CÓDIGO DE CURSO:	ETE 502, Grupo 03, NRC 51234
NIVEL Y GRADO ACADÉMICO:	I NIVEL LICENCIATURA
PERIODO LECTIVO:	II ciclo 2022
MODALIDAD:	Presencial Remota con apoyo Tecnológico
NATURALEZA:	Teorico-Práctico
CRÉDITOS:	03
HORAS TOTALES SEMANALES:	09
HORAS DEL CURSO:	06
HORAS DOCENTE:	03
HORARIO DE ATENCIÓN ESTUDIANTE:	Miércoles Lunes de 17:30 a 18:30 horas.
REQUISITOS:	
CORREQUISITOS:	

Docentes	NRC	Grupo	Horario de clases
Jorge Fabián Ulate Azofeifa fabianulateazofeifa@gmail.com	51234	03	Miércoles 18:30 a 21:00

En esta Universidad nos comprometemos a prevenir, investigar y sancionar el hostigamiento sexual entendido como toda conducta o comportamiento físico, verbal, no verbal escrito, expreso o implícito, de connotación sexual, no deseado o molesto para quien o quienes lo reciben, reiterado o aislado. Si usted está siendo víctima de hostigamiento diríjase a la Fiscalía de Hostigamiento Sexual de la UNA o llame al teléfono: 2277-3961.

I. Descripción

El propósito de este curso es estimular el pensamiento y la mentalidad estratégica de los estudiantes, mediante una actitud reflexiva constante del quehacer organizacional, de tal manera que dicha actitud le permita ligarse inteligentemente con la realidad creando inteligencia estratégica en la organización. (*Dror, Yehezkel. Enfrentando el futuro*)

La base de la estrategia empresarial parte de que los gerentes comprendan a los competidores, los mercados, los precios, los proveedores, los distribuidores, los gobiernos, los accionistas y los clientes de los diferentes mercados.

El resultado que se persigue es que los estudiantes desarrollen su capacidad analítica para identificar y explicar las dimensiones estratégicas del fenómeno organizacional e institucional en el contexto costarricense y global

II. Objetivos, propósitos, preguntas generadoras o resultados de aprendizaje

General:

Inculcar en el estudiante una visión estratégica global de las organizaciones, de manera que se comprenda a éstas como un todo integrado e interactuante con el entorno organizacional, por ello se pretende dotar al estudiante de las herramientas y técnicas necesarias que le permitan integrar y aplicar conceptos y principios fundamentales de la planificación estratégica, para la implementación exitosa de Proyectos en las organizaciones

Específicos:

1. Lograr que los estudiantes identifiquen los factores y elementos necesarios para el desarrollo de las organizaciones con un enfoque de la planificación estratégica flexible.
2. Establecer relaciones de la planificación estrategia y la práctica de las operaciones empresariales de las empresas y el desarrollo de la actividad organizacional, comprendiendo que la estrategia funciona como guía al resto de la organización y no se encuentra aislada de ésta
3. Conocer las etapas y fases que se pueden distinguir en el proceso de planificación estratégica, así como su importancia en el trabajo profesional Inculcar en el estudiante, la búsqueda constante de los criterios para mejorar la calidad y la productividad del proceso administrativo sobre la base de un estilo gerencial moderno.
4. Inculcar en el estudiante el concepto de competitividad y su vinculación con los procesos de una organización integral.

III. Contenidos

1. La Administración, el administrador y su entorno en un cambio de época.
 - a- El entorno interno y externo (globalización).
 - b- Misión, objetivos, políticas y estrategias organizacionales.
2. El Recurso Humano y las organizaciones.
 - a- El recurso humano y sus interacción con la organización.
 - b- Complejidad de las organizaciones.
 - c- Las organizaciones como sistemas sociales.
 - d- Las organizaciones como sistemas abiertos.
 - e- Racionalidad de las organizaciones.
3. Planificación estratégica.
 - a- Naturaleza y papel de la estrategia.
 - b- Sistemas de planificación estratégica.
4. Planificación estratégica de los recursos humanos.
 - a- Sistemas de planeación estratégica de los recursos humanos.
 - b- Análisis estratégico de los recursos humanos.
 - c- Decisiones estratégicas de los recursos humanos.
5. Sistemas de información de recursos humanos.
 - a- Información referente a la organización.
6. Planificación de la capacitación de los recursos humanos.

- a- Cómo capacitar y a quién capacitar.
- b- Cultura para el trabajo o de la organización.
- 7. Elección estratégica de los recursos humanos.
 - a- Técnicas de previsión de los recursos humanos.
 - b- Establecimiento de un sistema de recursos humanos.
 - c- Evaluación de los recursos humanos.

IV. Metodología

El curso se desarrollará combinando los estudios conceptuales y teóricos aplicables a la planificación estratégica, por ello se realizarán actividades académicas como la lectura de textos, presentaciones virtuales desarrollo de ejemplos, trabajos adicionales que elaborará el estudiante, para ello el estudiante requiere de ingresar al aula virtual de la UNA donde estará el material y los videos por semana, para lo cual los grupos ya establecidos harán su presentación y entregaran un resumen junto con un comentario general del tema para facilitarlo a los compañeros.

De igual forma deberán cumplir con el trabajo final en grupos que lo compartirán con los compañeros mediante el aula virtual.

De igual forma, deberán instalar la plataforma Skype o teams, además del correo electrónico fabianulateazofeifa@gmail.com para atención de dudas, inquietudes y como medio de comunicación.

Con el fin de monitorear el avance los estudiantes, se aplicarán pruebas escritas, de carácter evaluativo, según corresponda en el cronograma.

La dinámica del curso es participativa, creativa, constructiva, dado que el estudiante debe venir siempre preparando su material y lecturas asignadas.

Se establecerán rúbricas de evaluación para medir las competencias de conocimiento, aplicación y análisis, serán a criterio del profesor.

Evaluación

Actividad	Valor asignado
Trabajo Final	25%
Exámenes parciales	75% (25% cada uno)
Total	100%

Nota: La persona docente utilizará, como mecanismo para salvaguardar la información del curso, un archivo denominado Herramienta de Registro de Notas Parciales, archivo que es de uso exclusivo de la persona docente.

VI. Cronograma

Número de sesión	Fecha	Tipo de sesión	Contenidos	Actividades	Recursos didácticos requeridos
1	Del 08 al 13 de agosto	Presencial Remota con apoyo Tecnológico	Programa del Curso	Presentación del programa del curso. Discusión del mismo. Organización del trabajo del curso. Organización de Presentación de la materia	Presentación personal, intereses profesionales y expectativas. Opinión sobre la temática del curso y el programa.
2	Del 15 al 20 de agosto	Presencial Remota con apoyo Tecnológico	Fundamentos de la Planificación Estratégica Concepto, importancia	Conducción y presentación Magistral Video: Introducción a la Planificación Estratégica	Presentación power point, resumen del Participación y discusión del tema y Aula Virtual, Skype o Teams, video
3	Del 22 al 27 de agosto	Presencial Remota con apoyo Tecnológico	Elementos de la Planificación Estratégica	Conducción y presentación Magistral Video: Formulación estratégica, un juego crucial	Presentación power point, resumen del Participación y discusión del tema
4	Del 29 de agosto al 03 de setiembre	Presencial Remota con apoyo Tecnológico	Esquema General de la Planificación Estratégica y cambio estratégico	Conducción y presentación Magistral Video: Pasos para la planificación estratégica	Libro Planificación Estratégica: fundamentos y herramientas de actuación, y Aula Virtual, Skype o Teams, video
5	Del 05 al 10 de setiembre	Presencial Remota con apoyo Tecnológico	a. El pensamiento estratégico. b. La construcción de la estrategias y las estrategias	Conducción y presentación Magistral Video: Planeamiento Estratégico	Presentación power point, resumen del Participación y discusión del tema
6	Del 12 al 17 setiembre	Aula Virtual	I Examen Parcial		Aula Virtual
7	Del 19 al 24 de setiembre	Presencial Remota con apoyo Tecnológico	Los enfoques en la Planificación estratégica: Planificación estratégicas y sus dimensiones	Presentación del tema y Video El Proceso de la Planificación Estratégica	Presentación power point, resumen del Participación y discusión del tema
8	Del 26 de setiembre al 01 de octubre	Presencial Remota con apoyo Tecnológico	La gestión de la Planificación Estratégica La actuación estratégica y transformativa	Presentación del tema y Video: La ventaja competitiva	Libro Planificación Estratégica: fundamentos y herramientas de actuación, y Aula Virtual, Skype o Teams, video

Número de sesión	Fecha	Tipo de sesión	Contenidos	Actividades	Recursos didácticos requeridos
9	Del 03 al 08 de octubre	Presencial Remota con apoyo Tecnológico	Del diagnóstico al análisis situacional y Posicionamiento inicial, delimitar escenarios y encuadre institucional	Presentación del tema y video: Diagnostico Planeación participativa	Presentación power point, resumen del Participación y discusión del tema
10	Del 10 al 15 de octubre	Presencial Remota con apoyo Tecnológico	Reconocimiento de actores sociales. Características de actores sociales y sujetos	Presentación del tema y video: Análisis de la situación de la competencia	Presentación power point, resumen del Participación y discusión del tema Libro Planificación Estratégica: fundamentos y herramientas de actuación, y Aula Virtual, Skype o Teams, video
11	Del 17 al 22 de octubre	Aula Virtual	II Examen Parcial		Aula Virtual
12	Del 24 al 29 de octubre	Presencial Remota con apoyo Tecnológico	a. Análisis del Entorno b. Indagación de la Problemática de Gestión	Presentación del tema y video: Los Objetivos de la Planificación estratégica	Presentación power point, resumen del Participación y discusión del tema Libro Planificación Estratégica: fundamentos y herramientas de actuación, y Aula Virtual, Skype o Teams, video 24 de octubre inicia periodo de evaluación docente
13	Del 31 de octubre al 05 de noviembre	Presencial Remota con apoyo Tecnológico	Marco Teórico, Descripción y explicación situada y Diseño de proyecto de actuación profesional	Presentación del tema y video: Como armar un POA	Presentación power point, resumen del Participación y discusión del tema Libro Planificación Estratégica: fundamentos y herramientas de actuación, y Aula Virtual, Skype o Teams, video Recordatorio de evaluación docente
14	Del 07 al 12 de noviembre	Presencial Remota con	La gerencia Estratégica	Presentación del tema y video: Fallas en la	Presentación power point, resumen del



Número de sesión	Fecha	Tipo de sesión	Contenidos	Actividades	Recursos didácticos requeridos
		apoyo Tecnológico		Planeación estratégica	Participación y discusión del tema Libro Planificación Estratégica: fundamentos y herramientas de actuación, y Aula Virtual, Skype o Teams, video Recordatorio de evaluación docente
15	Del 14 al 19 de noviembre	Presencial Remota con apoyo Tecnológico	Trabajos Finales	Exposiciones	Presentación power point, resumen del Participación y discusión del tema Libro Planificación Estratégica: fundamentos y herramientas de actuación, y Aula Virtual, Skype o Teams, video Recordatorio de evaluación docente
16	Del 21 al 26 de noviembre	Aula Virtual	III Examen Parcial		Aula Virtual
17	Del 28 de noviembre al 03 de diciembre		Calificaciones finales		
	Entre el 05 y el 07 de diciembre	Exámenes extraordinarios			

VII. Artículos importantes del Reglamento General sobre los Procesos de Enseñanza y Aprendizaje de la Universidad Nacional:

ARTÍCULO 20. ENTREGA DE RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES.

El profesor deberá señalar, por escrito, en el documento de evaluación correspondiente, las observaciones pertinentes y deberá entregar y comentar con los estudiantes los resultados de la evaluación, en un plazo no mayor de ocho días naturales a partir de la fecha en que se llevó a cabo.



ARTÍCULO 21. PROGRAMACIÓN DE LAS EVALUACIONES.

Las evaluaciones se efectuarán en las horas lectivas correspondientes al curso o en otras fechas previamente establecidas en el programa. Si se requiere una modificación en el horario y en las fechas previstas, debe existir acuerdo entre docentes y estudiantes en la nueva fecha designada.

VIII. Recursos Bibliográficos

Planificación estratégica: fundamentos y herramientas de actuación. (2016). Retrieved from <https://ebookcentral.proquest.com>

Chiaveanato Idalberto. (2011). *Planeación Estratégica. Fundamentos y Aplicaciones.* Segunda Edición. McGraw Hill.

<https://ebookcentral.proquest.com/lib/unacrsp/reader.action?docID=4626992>

BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTARIA

Marianela Armijo, 2009. *Manual de Planificación Estratégica e Indicadores de Desempeño en el Sector Público. Área de Políticas Presupuestarias y Gestión Pública, ILPES/CEPAL*

SCOTT, Cyntia D. (1997). Visión, Valores Y Misión Organizacionales. México: Grupo Editorial Iberoamérica

Thompson, Arthur A., Gamble, John E., and Peteraf, Margaret A.. *Administración estratégica: teoría y casos* (18a. ed.). México, D.F., MX: McGraw-Hill Interamericana, 2012. ProQuest ebrary. Web. 17 July 2017.